

Wenn wir jetzt nicht handeln, bricht die Zukunft der Forschung leise auseinander..



**UND WAS IST DAS LEAKY
PIPELINE SYNDROME?**



Was bedeutet „Leaky Pipeline“?

Die „Leaky Pipeline“ beschreibt einen schleichenden Talentverlust.

- Zu Beginn von Studium und Beruf sind Frauen gleich stark oder sogar in der Mehrheit
- Mit jeder weiteren Karrierestufe „versickern“ mehr Frauen aus dem System

Besonders sichtbar in:

- 🎓 Promotion
- 🗣️ Postdoc-Phase
- 👩 Führungs- und Professuren



Ergebnis:

Je höher die Position, desto geringer der Frauenanteil – nicht aus Mangel an Qualifikation, sondern durch systemische Hürden.



Warum entsteht die Leaky Pipeline?

➔ Die Gründe liegen nicht bei den Individuen, sondern in den Strukturen:

Strukturelle Benachteiligung

(z. B. Befristungen, intransparente Berufungsverfahren)



Fehlende Förderung & Vorbilder

(Mentoring, Netzwerke, Sichtbarkeit)



Führungs- und Professuren



Schwierige Vereinbarkeit von Beruf & Familie

(Care-Arbeit trifft Karrieren ungleich)



➔➔ **Das Kernproblem:** Talente gehen verloren – nicht wegen fehlender Leistung, sondern wegen der Rahmenbedingungen.

